



Документ подготовлен Правовой Инициативой в сотрудничестве с Настой Базар и гражданским сообществом Беларуси.

Мы признаём, что сексуализированный харассмент и другие формы насилия в гражданском сообществе Беларуси являются системной проблемой. Они подрывают доверие, поощряют культуру насилия, усиливают стигматизацию и мешают развитию сообщества. Мы убеждены: молчание и игнорирование случаев харассмента недопустимы. Создание безопасной среды — это основа нашей работы и моральный долг каждого. Это не просто декларация, а основа доверия и сотрудничества.

Каждый человек имеет неотъемлемое право на уважение, безопасность и защиту от любых форм насилия и домогательств. Любое проявление харассмента — словесное, физическое, цифровое или психологическое — недопустимо и противоречит базовым принципам равенства, справедливости и человеческого достоинства.

Эти принципы предложены организациям, инициативам, медиа и отдельным представительницам и представителям гражданского сообщества Беларуси, как внутри страны, так и в эмиграции.

Подписавшие их берут на себя профессионально-этическое обязательство содействовать формированию культуры нулевой толерантности к харассменту и совместно поддерживать уважительное взаимодействие.

Полный свод понятий, прописанных здесь, вы можете найти в основном документе во второй главе по **ссылке**.

Мы обязуемся соблюдать следующие принципы:

1

Недопустимость сексуализированного харассмента.

Мы противодействуем любым формам домогательств — словесным, физическим, цифровым, структурным и другим (полный перечень видов насилия можно найти в основном документе в главе 2). В любых пространствах, как онлайн, так и оффлайн, независимо от контекста, харассмент недопустим.

2

Уважение границ и недопустимость злоупотребления властью и статусом.

Флирт и/или отношения романтического характера могут создавать ситуации уязвимости там, где есть отношения власти, разница в статусе или зависимость. Если же между людьми с неравным статусом (например, руководителем и подчинённым) возникают отношения романтического характера, об этом следует открыто сообщить ответственному лицу или коллективу, а прямое подчинение по возможности устранить, чтобы избежать конфликта интересов. Ответственность за

этичное поведение несёт лицо, обладающее большей властью или статусом.

3

Недопущение виктимблейминга (перекладывания вины на пострадавшую сторону).

Ответственность всегда лежит на человеке, причинившем вред. Мы исключаем практику обвинения пострадавших и недоверия их опыту. Любое давление на пострадавшую сторону и/или свидетельниц с целью замалчивания ситуаций сексуализированного харассмента недопустимо. Мы поддерживаем право пострадавшей стороны самой решать, рассказывать ли о произошедшем публично или нет.

4

Запрет реталиации (преследования сообщивших о харассменте).

Никто не может подвергаться наказанию, травле или исключению за то, что сообщил о харассменте или поддержал пострадавших.

5

Прозрачные механизмы реагирования.

Мы признаём важность существования понятных независимых и экспертных каналов для подачи жалоб и процедур их рассмотрения и принятия решений. Любая организация или группа должна иметь ясные правила: куда можно обратиться, как рассматривается жалоба и участвуют ли в этом независимые и обученные экспертки и эксперты, как обеспечивается конфиденциальность, а также какие меры предпринимаются по реализации принятых решений.

6

Мы обязуемся предоставлять моральную, психологическую и организационную (административную) поддержку пострадавшим от харассмента, уважая их выбор, потребности и уровень готовности к общению. Под моральной поддержкой мы понимаем признание пережитого, уважительное отношение и солидарность; под психологической — доступ к квалифицированной помощи специалистов и специалистов; под организационной — создание безопасных условий, документирование, помощь в обращении и защите прав. Первичная обязанность реагировать и обеспечивать такую поддержку лежит на организации, внутри которой произошёл инцидент, однако все подписанты настоящих принципов считают своим долгом содействовать пострадавшим и, при необходимости, подключать внешние ресурсы и профессиональную помощь.

7

Инклюзивность и забота о безопасности.

Мы признаем, что такие группы, как женщины, ЛГБТК+ люди, молодёжь, люди старшего возраста, люди с опытом миграции, соло-родители, люди с инвалидностью и люди других социально-уязвимых групп подвержены большему риску в ситуациях сексуализированного харассмента. Поэтому мы стремимся создавать условия, при которых эти группы будут чувствовать себя в безопасности и иметь равное право голоса при обсуждении вопросов, связанных с внутренней культурой, политиками безопасности и условиями участия, и при принятии организационных решений.

8

Открытость и саморефлексия.

Мы признаём, что любые сообщества подвержены совершению ошибок. Готовность к обсуждению проблем, обучению и изменению практик — важный шаг к формированию безопасной среды.

9

Ответственность лидеров.

Руководители, координаторы и другие лица, принимающие решения, обязаны подавать личный пример, следить за соблюдением этих принципов в своей организации или инициативе, своевременно реагировать на жалобы и создавать атмосферу доверия и безопасности.

10

Ответственность организаций, представительниц и представителей гражданского общества.

Организации и отдельные лица, подписавшие данные принципы, берут на себя обязательство следовать им, а также действовать прозрачно и справедливо, с согласия пострадавшей стороны.

11

Профилактика харассмента и ответственность сообщества.

Мы считаем, что ответственность за предотвращение сексуализированного харассмента лежит на каждой организации и каждом участнике и участнице гражданского сообщества. Недопущение домогательств требует не только реагирования на инциденты, но и постоянной профилактической работы. Создание безопасной среды невозможно без инициативного участия каждой и каждого. Мы обязуемся реагировать на проявления харассмента, поддерживать пострадавших, способствовать формированию пространства равенства и доверия, поддерживать культуру уважительного и ответственного взаимодействия в гражданском обществе, обеспечивать регулярное обучение сотрудников и сотрудниц, а также участниц и участников о том, что такое харассмент, как его распознавать и как на него реагировать. Профилактика — это коллективная задача, направленная на укрепление доверия, достоинства и безопасности всех участников сообщества.

Эти принципы помогают гражданскому обществу Беларуси строить безопасные, уважительные и справедливые сообщества, где каждый человек чувствует себя защищённо и может действовать без страха и давления. Следование этим принципам — это, прежде всего, вопрос уважения к человеческому достоинству, правам и безопасности каждого. Только в такой среде возможно подлинное доверие, сотрудничество и солидарность, которые делают команды и организации сильнее.

Вы можете присоединиться к этим принципам как организация, так и как физическое лицо, активно задействованное в деятельности белорусского гражданского общества в эмиграции.

Подписанты будут фиксироваться в двух списках: публичном (для открытого распространения) и непубличном (для внутреннего хранения), что необходимо по соображениям безопасности. Если вы хотите присоединиться анонимно, пожалуйста, свяжитесь с Правовой инициативой по электронной почте или через Telegram.

1. Правовая Инициатива

2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____